

衡阳富士康(富泰宏精密工业)有限公司调查报告

简介:衡阳富泰宏精密工业有限公司成立于2013年1月16日,法定代表人为廖宜君,注册资本为5000万元人民币,统一社会信用代码为914304000601437324,企业地址位于衡阳市雁峰区白沙洲工业园白沙工业大道35号E区厂房和附属配套房。公司股东和发起人是深圳富泰宏精密工业有限公司,持股比例为100%。而深圳富泰宏精密工业有限公司是富士康科技集团旗下富智限公司之全资子公司,是集团在无线通讯领域全球布局最完整的事业单位,于2005年在香港成功上市,为全球专业手机设计制造领先厂商。主要客户包括亚马逊、苹果、小米、诺基亚、摩托罗拉、华为、魅族、富可视等国内外知名品牌。

地址:衡阳市雁峰区白沙洲工业园白沙工业大道35号E区厂房

主要客户和生产的產品:亚马逊(Amazon),包括Kindle设备、Echo Dots亚马逊音箱无线能语音助手和平板电脑等產品。

员工大概组成结构(信息来源:工友提供、企查查、派遣公司消息)

工人总人数:约7000人

正式工人数:约4000人

派遣工人数:约2400人

实习工人数:至少600人

派遣工占总用工人數比例:约34.2%

实习工占总用工人數比例:至少8.5%

受访人数:23

受访者所在部门:制造部

受访者的男女比例:15:8

受访正式工和派遣工和实习工比例:2:16:5

访谈形式:面谈/线上交流/电话交流

*受访者不知道调查员身份

~~~~~

## 工厂违法事实概述

[2018-2019](#)年间,中国劳工观察曾派出多名调查员到衡阳富士康的工厂进行多次调查,该工厂主要生产亚马逊的产品。经中国劳工观察的调查发现,衡阳富士康共产在生产亚马逊的Kindle电子书、Echo Dots亚马逊音箱无线能语音助手和平板电脑时,存在大量违法用工的情形,包括工厂违法使用大量派遣工和实习生,并且强迫实习生超时加班和上夜班,派遣工和正式工普遍超时加班等问题。

2022年秋季,中国劳工观察再次派出调查员进入衡阳富士康的工厂进行调查。该工厂现生产的产品仍然主要为亚马逊的系列产品。通过实地工作、走访和线上线下访谈工人,本报告发现富士康衡阳工厂仍然持续在违法使用大量超额派遣工和实习生,实习生强迫超时加班和上夜班的情形仍然存在,派遣工和正式工普遍超时加班等问题。富士康长期存在的这些违法用工问题并没有因为

2017年和2018年的报告揭露而有所收敛，中国劳工观察对此严正谴责，并要求富士康工厂以及其核心用户亚马逊公开回应，对存在的违法情况进行补偿和纠正！

以下是中国劳工观察本次富士康调研发现的核心违法事实：

1) 实习生方面：大量超额使用实习生；对实习生存在强迫超时加班和上夜班情形；实习生缺乏社保等劳动保障。

富士康长期与各地的职校进行“校企合作”，包括衡阳技师学院、湖南环境生物职业技术学院、湖南铁路科技职业技术学院，以及广东茂名等地职校。招聘实习工在寒暑假或者旺季入厂，实习工实习合约时长一般为半年到一年。根据调研估算，富士康实际聘用的职校实习生可能远高于10%的比例。此举涉嫌违反了《职业学校学生实习管理规定》第9条“顶岗实习学生的人数不超过实习单位在岗职工总数的10%。”

实习工与正式工和派遣工的工作安排一样，同样需要上夜班和加班。实习生在旺季期间几乎每天都需要加班2-4小时，平均每周仅能休息一天或者半个月才休息一天。有受访学生表示每周纯加班时间可以超过30个小时，最长情况下连续上班1个月没有任何休息日。如果学生不愿意加班或上晚班，则会遭受来自工厂管理者的故意刁难，比如找理由指责学生产品质量不达标需要返工，或故意让做一些很累的活，比如说组装一些比较细、繁琐的东西，导致无法实现产量指标。如果学生想中途离厂，学校驻厂老师会进行劝阻，大多数老师为了留住学生会以“不发毕业证”为由恐吓学生留到工厂继续实习，这种恐吓很普遍。上述行为严重违反《职业学校学生实习管理规定》第16条3项，“不得安排学生加班与夜班。”，也存在对实习生的职场霸凌。

实习生被安排的岗位与其本专业完全不相关，而是根据岗位需求进行随机安排。上述行为也违反了《职业学校学生实习管理规定》第7条的规定，“实习岗位应符合专业培养目标要求，与学生所学专业对口或相近。”同时，实习生亦没有与工厂签订劳动合同，其工资为计时计算，没有夜班和加班工资，没有五险一金，工厂亦没有为实习生购买任何的商业保险。上述行为也严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》中对于劳动者权益的相关规定。

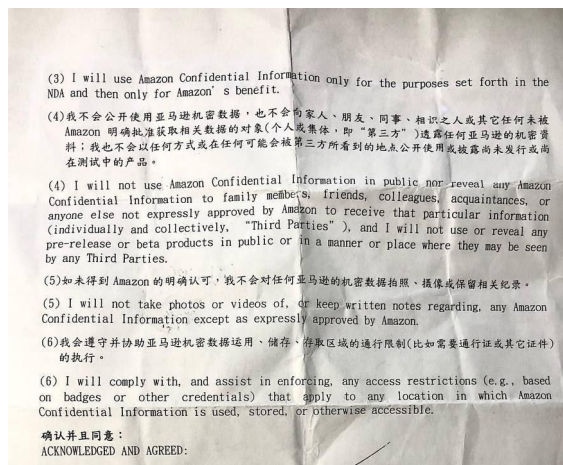
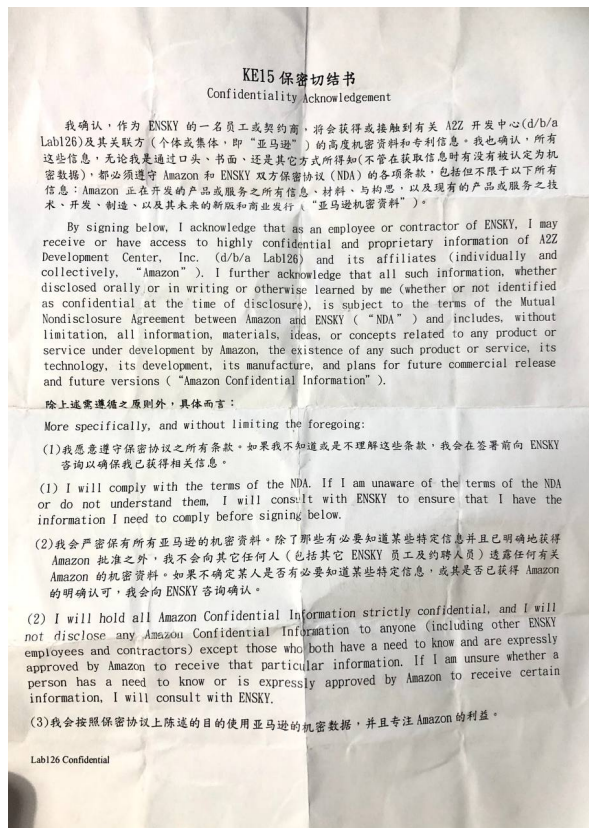
2) 派遣工方面：工厂超额使用派遣工，缺乏社保等劳动保障

根据走访，富士康存在仍然估计聘有超过30%的劳务派遣工，此举已经违反《劳务派遣暂行规定》第4条“用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。”此外，工厂长期在暑假旺季时期通过劳务中介招聘大量劳务派遣工，且不提供派遣工五险一金、加班费、各类休假权益，这也违反了《劳动法》和《劳动合同法》中对于劳动者权益的相关规定。

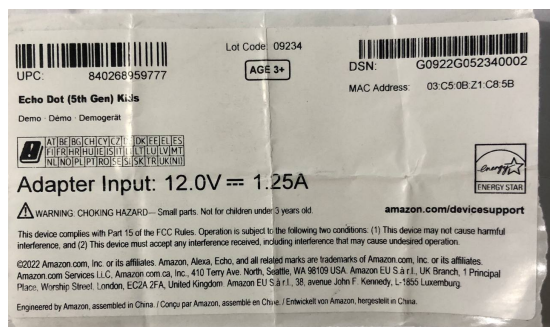
3) 工厂存在普遍性的其他劳动违法事实，包括缺乏对员工入职培训、员工均无劳动合同备份，以及普遍存在的超时加班等。在入职培训方面，工厂对派遣工和实习生均无提供充分的培训，仅仅是在入职时强化员工对于公司的纪律意识的要求和对员工心理健康的测评，而不是对其工作安全和技能的培训。劳动合同方面，派遣工和正式工均无劳动合同备份，劳动者对自己的权益缺乏充分的知情权。在加班时长方面，包括正式工、派遣工和实习生都存在严重的超时加班，每月加班时长全部超过了法定规定的36小时的上限，而且对于派遣工和实习生而言，超时加班均不计算加

班费，严重损坏了劳动者的基本权益。上述均严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》中对于劳动者权益的相关规定。

4) 富士康工厂招聘存在对少数民族的歧视。在富士康对外招聘的海报中，并未体现任何对于民族和宗教的限制，但是在招聘流程中，富士康的工作人员口头补充了“四大族不收”。从相关报道和以往资料中得知富士康曾有多次限制招收四大族的先例，四大族分别为“维、藏、彝、回”。这违反了《劳动法》第十二条“劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视”对于禁止就业歧视的规定。



保密切结书



亚马逊商品Echo Dot标签

Ads · Shop echo dot

| Product                                               | Price   | Seller     | Rating      |
|-------------------------------------------------------|---------|------------|-------------|
| Brand New Echo Dot (3rd Gen) Smart Speaker with Alexa | \$35.00 | Poshmark   |             |
| Amazon Echo Dot in Charcoal with Alexa                | \$39.99 | Home Depot | ★★★★★ (9k+) |
| Echo Dot (4th Gen) Smart Speaker with Alexa           | \$49.99 | Dell       | ★★★★★ (5k+) |
| Echo Dot (4th Gen) Smart Speaker with Alexa           | \$59.99 | Dell       | ★★★★★ (5k+) |
| All-new Echo Dot (4th Gen) Smart Speaker with Alexa   | \$24.99 | Amazon.com |             |
| Amazon Echo Dot (4th Gen) Smart Speaker with Alexa    | \$40.00 | Poshmark   |             |



# 1、招聘与离职

**衡阳富士康招聘正式工、小时工**

一、【招工条件】

- 1、年龄18--48周岁，男女不限，无犯罪记录者
- 2、身体健康，无传染病，无残疾

二、【薪资待遇】

每月7号发工资

- 1、底薪试用期1900元/月、劳动法计算薪资、平时加班1.5倍，16.38元/小时，周末加班双倍，21.84元/小时，法定节假日加班3倍，32.76元/小时。
- 2、转正底薪2100元/月+加班费+购买社保五险一金，享有年终奖、生日福利、过节福利等。

小时工：约20-25/H（根据旺季及市场行情调整）月综合4500--6500元/月。

三、【食宿条件】

- 1、住宿：6人间，公寓式住宿环境，空调、热水器、面试合格当天可安排宿舍。
- 2、食堂各类菜品一应俱全，凭厂牌刷卡吃饭

四、【工作环境】

- 1、车间配中央空调（冬暖夏凉）。
- 2、上班气氛好，98%坐班以上，管理人性化！
- 3、穿普通工衣，一切文体设施对所有员工免费开放

面试时间：周一至周五上午8:00-11:30  
下午13:30-15:00  
周六上午8:00-11:30  
下午13:30-15:00

地址：白沙洲工业园区富金公寓（员工宿舍）  
楼下员工服务中心  
报名热线：  
左主管17607477620黄主管17607477395  
刘主管17607476005邱主管17570800002  
赵主管17570800005赵主管17570800004

富士康二创小时工开招了!!

【招聘要求】年龄22-48岁（18-22岁需提供非学生证明）、无大面积纹身、无犯罪记录、身体健康、无传染病、无残疾

【薪资待遇】每月7号厂区直发工资

- 1、派遣工：17元/纯小时
- 2、提供住宿，水电平摊，每月110左右。
- 3、有食堂，厂牌可刷卡，400元额度，先吃后扣。

【注意事项】体内无钢板，新冠疫苗接种两针及以上

报名微信：18397759501苏妍姐

**找工作吗**  
我在招人

2022年7月28日 11:43

紧急通知!

富士康8/14(周日)起开始降价17元每小时。九月中下旬就要结束招聘了，2022招工即将人员饱和，现在还有名额，先报名先安排!

**急**

2022年8月13日 16:30

富士康不分地区，明天开始工价20/小时 要来得速度私聊

2022年8月11日 18:33

【薪资待遇】每月7号厂区直发工资

- 1、派遣工：17元/纯小时（衡阳以外户外口20/小时）
- 2、提供住宿，水电平摊，每月110左右。
- 3、有食堂，厂牌可刷卡，400元额度，先吃后扣。

【注意事项】体内无钢板，新冠疫苗接种两针及以上。

【厂区地址】衡阳白沙洲工业园

报名微信

**该**

2022年8月11日 10:21

富士康科技集团（衡阳IDSBG）小时工正常招聘

男女不限18-48（22以下提供证明），工价20/小时。入职400元饭卡

提供吃住，厂车免费接送。

报名微信18397759501苏妍姐

**招工**

2022年8月18日 09:50

富士康招聘一般主要是委托劳务派遣公司招聘。在厂区周边各个派遣公司会有门店，可以直接去派遣公司的门店应聘。在微信搜索“衡阳富士康”也会有大量的劳务派遣公司的信息和中介电话和微信，加了之后就可以咨询富士康的招工信息。劳务派遣公司还会在58同城等招聘软件上发布招工信息。此外，富士康也通过自己的微信公众号(iPEBG衡阳)进行招聘工人。劳务派遣工的人数在富士康一直都很多，根据估算大约至少有超过30%的派遣工在职。

富士康将招聘员工年龄限制在18-48周岁之间(18-22岁要提供非学生证明)，工厂不招收童工。。在招聘的海报中，并未体现任何对于民族和宗教的限制，但是在招聘流程中，富士康的工作人员口头补充了“四大族不收”。从相关报道和以往资料中得知富士康曾有多次限制招收四大族的前例，四大族分别为“维、藏、彝、回”。

此外，实习工方面，富士康长期与职校进行“校企合作”，招聘实习工在寒暑假或者旺季入厂，包括包括衡阳技师学院、湖南环境生物职业技术学院、湖南铁路科技职业技术学院等，也有来自于广东茂名当地的职校学生。实习工实习合约时长一般为半年到一年，不同的专业可能来的时间不同，比如其中一个受访人是经贸专业，做的事情和本专业完全不相关，在实习期间，他从事的岗位很繁杂，比如贴标签、打螺丝、电子扫描等等。这种情况很常见。一般一个学校同期去的实习工人数大概是100—200之间，受访人在工作时期遇到了至少5个学校的学生，预估职校学生的总人数不会低于600人。富士康工厂工人总人数按照7000来计算，实习工的比例保守估计不低于8.6%，实际情况可能因为职校会采取多次派遣学生前往工厂，而远高于此预估数据。

新员工入厂需要提交身份证正反面复印件，需要提供建设银行的银行卡号以及一份入职体检报告。工厂不会扣留工人的任何文件和身份证，无需押金。入职费用主要包括：拍寸照时收取10元，体检收取50元（工厂称工作满一个月之后会退还给工人，正式工和派遣工一样），买生活所需小锁9元。工厂免费提供工作服，工作服包括一件防静电外套、一顶防静电帽子、一双防静电手套及一条皮带（非金属材质）。在离职时必须洗净归还。

严格意义上来说工厂没有提供完整的入职培训。针对派遣工，应聘者在中介（派遣公司）报名的当天，就会有人带领报名者前去衡阳技师学院的旧址（该学校已搬迁，现在租给富士康用以招收工人。）紧接着应聘者就会被安排在一间大教室等待，填写入职申请表再去另一个教室上交身份证、表格、给人事发送健康码和行程码。等待人事核对完信息后，会把身份证发还给应聘者，人事通过微信发送iDSBG衡阳招募与培训中心的公众号的推文给每一个应聘者，推文内容是关于工厂的人事行政规章和员工违纪管理，让应聘者浏览结束后扫描一个二维码做心理健康测试和一个简单的入职测试。入职测试是测试对英语字母的认识和简单的数学计算，六十分及格。合格的应聘者到隔壁的教室体检，测试视力、心率，采两管血。结束后，合格的应聘者就立即签订了劳动合同。签订合同后，人事部门带领新入职的工人去工厂领工牌、工服、参观工厂。人事会教工人们打卡的流程以及强调不要带手机和任何金属制的物品进入工厂等事宜，并直接分配白班和夜班的工作安排。同批次入职的工人们90%都被分配到上夜班，第一天上班时没有做事，单纯为观看熟练的工友做事，这一天工厂会支付工资。以上即为整个入职流程，工厂主要是进行工厂纪律教育和心理测试，针对具体工作没有详细培训。对于正式工，工友表示会有5天左右的入职培训，培训内容也只是关于工厂的规章制度、安全要求和保密要求等。

派遣工试用期是七天，没有做满七天就拿不到工资。合同期需要提前一周辞职，告知线长和人事，填写离职申请表。如果住宿就要去宿管办办理退宿，带退宿单（未住宿不用带）、工衣、厂牌等去东侧门处办理离职手续，如果不办理离职手续就不会发放当月的工资。正式工的试用期是三个月，合同期需要提前一个月辞职。可以按照正常程序辞职，下个月七号拿到工资。如果不能用这种方式辞职，可以采取自离方式离开，自离即随时、不通知任何人就离开或者不按照规定离开，这样工厂不会结算当月工资。在工人圈子里的黑话叫做“提桶就跑”。

在实习工的管理方面，按照规定，学生实习期间不能中途离开，老师会要求尽量做到合同结束。但还是有一部分学生中途离开了，如果实习时间为半年的话，大概会有15%—20%的学生提前离开；如果实习时间为一年，大概有20%—40%的学生提前离开。实习工离开的原因有很多，工价低、工作相当辛苦、和专业不对口学不到东西、和线长、老师、同事之间的矛盾冲突等。老师一般都会恐吓离开学生拿不到毕业证，但离开学生基本都还是拿到了毕业证，但学校会扣留学生的毕

业证直到实习结束后发放给学生。如一位受访人6月就毕业了，但是学校以“还在印刷”为由扣留了全班的毕业证直到9月实习结束才发放。

针对实习工，学校会安排驻厂老师，有的老师好、有的老师不好，分人而论，管理严苛程度也分老师而论。曾经有实习工因为不想加班被拉长刁难，比如故意安排实习工做一些比较累、比较细致的活，使其达不到产量。实习工想退出一般都会被老师劝阻，大多数老师为了留住学生会以“不发毕业证”为由恐吓学生留到工厂继续实习，这种恐吓很普遍。

## 2、劳动合同

工厂与工人签订劳动合同，劳动合同是在招聘当天工人通过了心理健康、入职测试以及体检等之后签订的。派遣工和正式工都没有持有劳动合同副本，应聘者由于缺乏法律意识和文化水平，绝大部分也不会仔细看每一个条款。实习工没有签订合同。

派遣工的劳动合同是和派遣公司签订的，合同期为3个月到6个月不等，但是多数默认为3个月。在合同期内，派遣工的时薪是不变的，重新签订合同的时候，工价会按照当时的市场价格变化。以飞宏人力与派遣工签订的劳动合同为例，合同内包括：1)合同期限及派遣期限，默认为3个月。2)工作内容为派驻用工单位从事现场生产操作及相关工作，工作地点为二创车间，实际的工作地点和时间与合同内相符合。3)工作时间和休息年假方面，合同上规定每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一日，如加班需要依法支付加班费。乙方享受国家规定的各项休息、休假及节假日的权利。但是实际上每天工作时间一般都为10小时(旺季)，每周六都要加班，实际每周的工作时间大约为60小时。且派遣工是按时薪计算薪酬的，没有加班费。派遣工除了法定节假日之外没有任何带薪假期。

4)劳动报酬：合同上是以月计薪，但是实际上派遣工是按时薪计算薪酬的，所以每个月的工资不定，与合同是不相符的。富士康每个月会随工资发放工资单在“爱多多”app上面，工人可以自行查看。5)社会保险和福利待遇：合同规定派遣公司会为劳动者购买社保等，但实际上派遣公司和富士康都不会给派遣工和实习工购买社会保险、也不会缴纳住房公积金。6)劳动保护、劳动条件和职业危害防护：按照相关规定提供符合安全标准的劳动防护用品，保证乙方生产安全和健康。实际操作上，工厂会发放防静电工服、手套、帽子和非金属制的腰带，一些特殊岗位会提供缠手的胶带等等。女性没有痛经假，也没有带薪的产假。

针对正式工，根据访谈和工资条，正式工是按月计薪的方式，享有加班费等(具体下文详述)，工厂会给正式工购买社会保险和住房公积金。比如，有一位工友某月的工资应付4416.71元，缴纳了380.65元的社保费，72元的住房公积金。针对实习工，富士康并未与学生签订合同，学校与富士康工厂之间有协议，但学生并不知道协议内容以及协议中对实习工的工资权益和社会保障等方面的规定。

## 3、工作时间

| 正式工  |          |                         |          |
|------|----------|-------------------------|----------|
|      | 每天       | 每周                      | 每月       |
| 正常工作 | 8 小时     | 5 天                     | 21-22 天  |
| 加班   | 0.5-2 小时 | 10.5—20 小时<br>(含周六固定加班) | 42-82 小时 |

| 派遣工     |            |                         |                    |
|---------|------------|-------------------------|--------------------|
| 每天工作    | 每周工作       | 每月工作                    | 最长工时               |
| 8-10 小时 | 50.5—60 小时 | 212—260 小时<br>(22—26 天) | 月 280 小时<br>(28 天) |

| 两班制 | 工作时间        | 工作时间        | 加班时间        |
|-----|-------------|-------------|-------------|
| 白班  | 8:00—10:00  | 12:30—15:00 | 17:00—19:00 |
|     | 10:10—11:30 | 15:10—17:00 |             |
| 夜班  | 20:00—22:00 | 00:30—03:00 | 05:00—07:00 |
|     | 22:10—23:30 | 03:10—05:00 |             |

注：每个工作日上午/上半夜和下午/下半夜都分别有十分钟休息时间，其余时间上厕所需要向线长报告。

富士康工人(正式工和派遣工一样的)每天常规工作时长为8.5—10个小时，每周工作6天，每月工作22—26天左右。淡季每天加班0—1小时，每月平均加班28小时；旺季每天加班1—2.5小时，每月平均加班65小时。法律规定，劳动者每月加班时数不得超过36小时，但每天不得超过3小时加班时间。工厂车间门口有打卡机用以记录工作时间，如果记录有错误，可以联系线长和人事进行改正，但每月只能改正两次。



其中，加班时间最长的月份是夏季，6—10月间。据工友统计，最长加班时长是每月可达82个小时，最长工时达到月280小时。工人可以申请不加班，但如果不加班每周仅上40个小时的情况下，劳动者的薪酬大约仅有1900—2000元，难以满足工人的基本生存需要。因此，多数工人们希望有加班的机会。如果不加班告诉线长即可，但长期不加班会被线长认为积极性不高、不配合，工人会在工厂亦会被边缘化。在富士康工厂，因为多数是按时薪计算工资，所以工人们都希望有加班的机会用以换得更多的报酬，工人说：“靠正常上班那点儿工资是活不下去的，只能加班啊。”

实习工的工作方面，与正式工和派遣工的工作安排同样。实习工的工作内容和派遣工没有任何区别，工厂不会特别把实习工安排在某一个车间或者某几个车间，而是哪里缺人就安排在哪里，所以随机性比较强。实习工也需要上白班和晚班，一般一周休息一天或者半个月休息一天。实习工的白班为8:00上班，17:00下班，中间会有1小时吃午饭的时间，通常会继续从18:00加班到21:00或22:00。晚班则是20:00上班，第二天的8:00下班，0:00—1:00可以休息1小时吃饭。一个受访学生称加班时长最长的那一周没有休息，加班时长最长一天是到0:00，其他时间加到22:00左右，一周总工时为70个小时，该周的纯加班时长为30个小时。另一个受访学生称最长的连续上班的时间为1个月，中间没有一天完整休息，只是有时候会让工人提前下班。针对不愿意加班的职校实习生，流水线线长偶尔也会刁难他们，比如找理由指责学生产品质量不达标需要返工，或故意让做一些很累的活，比如说组装一些比较细、繁琐的东西，导致无法实现产量指标。

在休息方面，一般情况下，工人们都是工作6天休息1天，但在旺季的时候连续工作的时间可以达到14天，发生在8月份。两班倒的员工在换班时一般是之前上白班的员工晚上17—19点下班后第二天20点去上晚班。或者之前上晚班的员工早晨5—7点下班之后第二天早上8点去上白班，这中间有大概24小时的休息时间。但在忙碌的夏季，会偶尔出现工人难以获得至少10个小时/天的休息时间，比如白班的工人加班到0:00，次日8:00又要上班，中间只有8小时休息。白班和晚班中间吃饭时长都是1小时。工厂生产线上会设定生产目标，且随着工作效率提高会会逐渐增加。

#### 4、劳动报酬和福利

工人工资每月定期发放，统一在次月7号发放。派遣工的工资有的由中介通过微信发放，也有的是由工厂直接发放的；正式工工资是直接由工厂发放；实习工的工资通过学校或工厂发放。

正式手的平均到手月工资约为3500(扣除社保和公积金后)，工资中包含：正常工作时间工资，职务津贴、地区津贴、人才津贴、夜班津贴、岗位津贴高低温津贴、技术津贴、平时加班时数/工资、法定节假日加班时数/工资、休息日上班未补休、休息日补休、钟点费、体检费、奖金 $\frac{1}{2}$ ；扣减部分包括：保险赔款数旷工/事假/病假/医疗天数/减项，伙食费消费代扣、社保代缴、公积金代缴款、水电/物业/住宿费等。其中加班费方面，正式工周一到周五超出8小时工作时间之外的加班时间(如晚上5点到7点)加班费按照1.5倍时薪计算即16.38元/小时，周六日的加班费按照2倍计算即21.84元/小时，法定节假日为3倍工资。

以某位工友(正式工)为例：正常工作时间工资2000元，平时加班工资655.17元，休息日上班未补休工资919.54元，“奖金1”为846元(这个“奖金1”是属于时薪的补贴)。事假减项92元，社保代缴款380.65元，公积金代缴96元，水电物业代扣72元，住宿费代扣62元。最终实发薪资3806.6元。

派遣工的工资相对较高一些，计时计酬，因为旺季时薪较高而且不用交社保和公积金，平均工资大约是4000出头。调查员对比了5家派遣公司，时薪在同时段都是一样的，但是时薪在不同时段

会波动。比如，7月到8月11日招聘进来的人工价是17元/小时，8月11日到13日招聘进来的人是20元/小时，8月14日到8月18日招聘是17元/小时，8月18日之后是20元/小时。派遣工任何时间都不计算加班费。

实习工方面，实习工的工资普遍比派遣工和正式工都要低。实习工的工资同样按时薪计算，通常为11—14元，但派遣工的时薪通常是17—27元，正式工虽然对应的时薪和实习工差不多，但是正式工有五险一金和加班工资，实习工则没有任何加班工资和补贴，工厂也没有给实习工买任何保险。夜班的时薪和白班一样，没有补贴。

病假休假方面，派遣工病假没有工资，因此请病假不难，提前和线长说一声就可以，然后再去打请假条签字；正式工一年有15天的病假额度，病假有70%的工资。根据合同，仅有正式工享有带薪年假、产假和婚假。工作年资一年以上才有年假（1—10年有五天年假，10—20年有10天年假，20年以上有15天年假），但是访谈的很多正式工友并不清楚年假的具体规定，也没休过年假。请假流程是先告知线长，写书面假条，告知主管并征得同意之后找人事签字，否则会以旷工处理。

社保公积金方面，工厂仅为正式工购买社会保险，包括养老保险，占基本工资8%，基本医疗保险占基本工资的2%，失业保险，占基本工资的0—0.3%，住房公积金占基本工资6%，大病互助16元/月。

工人每月工资可以在富士康开发的“爱多多”app上面查看明细。

| 项目         | 金额      |
|------------|---------|
| 代扣伙食费      | 27.00   |
| 代扣住宿费(含水电) | 52.00   |
| 个人所得税代扣    | 0.00    |
| 实发薪资       | 2131.00 |
| 备注         | -       |

派遣工的工资明细(未做满整一个月)

入厂日期：2022-06-23 支付月份：202207

|                    |       |       |          |
|--------------------|-------|-------|----------|
| 正常工作天数             |       | 21.75 | 天        |
| 标准 正常工作时间工资        |       | 2000  | 元        |
| 薪资 考核岗位津贴(适用员级)    |       | /     | 元        |
| 职务津贴(适用员级)         |       | /     | 元        |
| 地区津贴               |       | /     | 元        |
| 人才津贴               |       | /     | 元        |
| 夜班津贴               |       | 88    | 元        |
| 岗位津贴               |       | /     | 元        |
| 高低温津贴              |       | /     | 元        |
| 技术津贴               |       | /     | 元        |
| 平时加班时数/工资          | 38    | 小时    | 655.17 元 |
| 法定节假日上班时数/工资(原G3)  | /     | 小时    | / 元      |
| 休息日上班未补休时数/工资(原G2) | 40    | 小时    | 919.54 元 |
| 补项1/补项2            | /     | 元     | / 元      |
| 补项3/钟点费            | /     | 元     | / 元      |
| 体检费                |       | /     | 元        |
| 签约奖金/提案改善奖金        | /     | 元     | / 元      |
| 责任制奖金              |       | /     | 元        |
| 推荐奖金               |       | /     | 元        |
| 出勤奖金               |       | /     | 元        |
| 奖金1/奖金2            | 846.0 | 元     | / 元      |
| 返费/小时差价            |       | /     | 元        |
| 保险赔付款              |       | /     | 元        |
| 旷工天数/减项            | /     | 天     | / 元      |
| 事假天数/减项            | 1     | 天     | 92 元     |

| 电子薪资单          |      |                  |
|----------------|------|------------------|
| 返费/小时差价        |      | / 元              |
| 保险赔付款          |      | / 元              |
| 旷工天数/减项        | / 天  | / 元              |
| 事假天数/减项        | 1 天  | 92 元             |
| 病假天数/减项        | / 天  | / 元              |
| 医疗期天数/减项       | / 天  | / 元              |
| 迟到/早退时数/减项     | / 分钟 | / 元              |
| <b>应付总额</b>    |      | <b>4416.71 元</b> |
| 减项1/减项2        | / 元  | / 元              |
| 伙食费消费代扣        |      | / 元              |
| 社保代缴款          |      | 380.65 元         |
| 住房公积金代缴款       |      | 96 元             |
| 住宿 水电/物业费代扣    |      | 72 元             |
| 费用 住宿费代扣       |      | 62 元             |
| 个人所得税代扣        |      | / 元              |
| 累计专项扣除 (仅计算个税) |      | / 元              |
| 富金富消费代扣合计      |      | / 元              |
| <b>实发薪资</b>    |      | <b>3806.06 元</b> |
| 应发奖金/员工分红现金    | / 元  | / 元              |
| 奖金缺勤扣款/其他减项    | / 元  | / 元              |
| 奖金税/奖金税后扣款     | / 元  | / 元              |
| <b>实发奖金</b>    |      | <b>/ 元</b>       |
| 备注             | /    |                  |

\*说明：标准薪资=正常工作时间工资+考核岗位津贴；加班费计算基数=正常工作  
时间工资+考核岗位津贴+职务津贴+地区津贴；时薪=加班费计算基数/21.75/8；  
平时加班工资/小时=时薪\*1.5；休息日上班未补休工资/小时=时薪\*2；法定节假日  
上班工资/小时=时薪\*3

查询如有异常，请联系部门助理处理。

## 5、食宿条件

工厂内提供食宿，但不是免费的。招聘宣传中称“包吃包住”，但其实：住宿费每月62元，物业费18元，每个月平摊水电费，一共大约110元；吃饭也是自费。工人可以选择不在工厂吃住，不在厂里食宿就不扣食宿费，但没有补贴。

工厂有一个食堂，口味是偏重湘菜，所以招收工人的时候会询问能否吃得惯湘菜，粉是7元/碗，一荤两素8元钱。工友基本都会抱怨食堂不好吃。入职当天发放一张饭卡，里面存有400元的餐费额度，最终将在下个月工资中进行相应扣除，每天使用的额度上限是20元。厂房外周餐饮较少，也没有小摊贩，只有围墙；宿舍周围则有很多小摊贩和饮食小店。工人们一般一天伙食费30元左右。工厂内有一个篮球场和比较大的操场。

宿舍方面，一个房间可以住6个人，有独立卫浴，可以淋浴。卫生间和宿舍的卫生条件一般。没有WIFI，有拖把扫把，墙壁有一定脱落，每个床有一个插座，家具都比较简陋。工厂的宿舍是集体宿舍，分男女，对跨性别者、非二元性别者或其他性别者并不友好。





## 6、职业安全和劳动保护

工厂内没有环境健康和安全委员会。员工在开始工作之前没有接受关于工作环境、健康、安全的培训，工厂会给工人提供防静电的工作服、防静电工作手套和帽子以及一根非金属腰带。向老员工求证，暂未听闻有工伤事故。

车间都是空调车间，温度适宜，这也是工人比较满意的一点，车间比较舒适干净。调查的时间是夏季最热的时候，车间外的最高温度一度到达42摄氏度。有一定的噪音，卫生条件良好，通道都是畅通的。但是车间内有一股弥漫的胶味，在有通风管道的情况下依旧有味道。不清楚是否有定期检查，但是车间内空气质量并不好。

车间有通风设备，不清楚是否定期检查，但是目测设备都还比较新。工厂会给工人提供防静电的工作服、防静电工作手套。工厂一周发放1—2次普通口罩，工人说一个口罩一般都要戴两天。因为只发放了一件工作外套，夏天每天都要穿着上班，不方便换洗。调查员所在的车间不会接触到什么有毒有害物质。有一个岗位是需要试听耳机的音质，可能会对听力造成伤害，但是工厂没有采取什么保护措施。车间和宿舍都没有急救箱。厂区没有发现危险废物，储藏区有灭火器。

## 7、防火

车间通道的紧急出口标志明显，车间照明良好且没有杂物阻塞。宿舍出口在走廊两侧，是平常的出口，也是紧急出口。楼道是开敞的，没有被上锁，有安全通道标志。宿舍没有灭火器，宿舍区也没有过消防演习。楼道没有阻塞。不清楚工厂是否组织消防演习，受访员工表示没有听说过。厂区内有大量易燃品，有消防栓和灭火器。灭火器比较新，且有气体，灭火器上有检查的标志与签名。



## 8、奖惩

工厂的惩罚按程度轻重分为：警告、记小过、记大过和开除。累计三次警告等同记小过一次，累计三次记小过等同于记大过一次，累计三次记大过等同于开除。一共有111条条违纪行为规定。

根据规定，员工违纪之后是禁止罚款、扣工资的，也禁止体罚；只会进行行政处理。1) 违纪条款包括：工作纪律类，如浪费公司资源、违反安全规定、迟到早退旷工等。生活纪律类，如在厂区吸烟乱扔烟头、打架斗殴、赌博酗酒聚众滋事等，除了一些基本的条例，使用一些用电器比如热得快、电饭煲、电暖气、电热炉、电热毯被发现后也会直接被开除。2) 品行操守类违纪行为包括：如将本人厂牌借给他人、伪造签字、虚报差旅等。3) 信息安全类违纪包括：私自携带个人便携计算器进出厂区，内无公司相关信息记大过一次，含相关信息会直接被开除。还有携带MP3、MP4、带摄像头的手机内无公司机密资料的记大过，有的话直接开除。带移动硬盘、照相机等进出生产厂区、研发部门或其他管制区域(一经发现无论是否有使用)都会被开除。违反公司信息披露、新闻发言等制度，擅自对外发布或披露含有公司机密信息内容的消息者也会被开除。4) 违法犯罪类的违纪行为包括，比如组织或参加反政府之政治组织，组织或参与传销等非法活动者；张贴、散发或传播具有煽动性文字、图片等信息，反政府或损害公司名誉者等会被开除。

奖励方面，工人有如下行为可获得行政奖励，在年度考绩时会加分，包括：品行优良的典型事迹，如拾物不昧/乐于助人等；项目工作推动有成效的；及时举报违规或损害公司利益之案件；悉心钻研、有创造发明成果、对公司有重大贡献者。

在工厂管制和行动自由方面，工人每一个工作时段中间有10分钟可以休息，比如白班的10:00--10:10可以休息，其他时间上厕所要和线长报告一声才能走。喝水有固定的位置放水杯，要走到放水杯的地方才能喝水，要提前和线长说才能去喝水。下班后可以自由进出宿舍。

## 9、其他

富士康设立有工会，但工会的功能主要慰问与祝福而非协助工人维权，比如住院慰问、节日慰问、丧葬慰问，每月15日设有“(工会)主席接待日”以及不定期的座谈会。但是根据访谈采访，大多数工友都表示没有听说过工会，甚至有的不知道工会是什么，在入职时也没有进行这方面的介绍。

工厂内设立的电话热线包括：关爱热线560-78585、帮扶热线580-80080、维权热线580-81111。但很少有工人打过热线电话，绝大多数工人(尤其是派遣工)对工厂感到无法忍受的时候的选择就是离职。未能了解到工厂是否曾经发生罢工，工人在被访问到这个问题的时候都比较出乎意料，甚至有的工人不知道罢工是什么。他们的权利意识是比较薄弱的。工人进出工厂时不会被搜身，但进入车间要上交手机和其他电子设备，如果在车间被发现携带电子设备会被开除。调查员在工作期间没有发现有工人被殴打、性骚扰等情况，但是线长会在工作完成得不好、不对的时候骂人，对工人进行言语侮辱。

工厂有很多本地人，工人选择在富士康工作一方面是因为离家近，又是大工厂，另外工资相对其他的厂算高的，同时期另一个厂是18元/小时，富士康是20元/小时。工人对工厂工资收入的满意度都偏低，有工人表示，“想要那肯定是5-6000，但是实际上我们一个月就能拿到3000多、4000。”“我上个月扣了社保七七八八就3500。工资很低的。想要的肯定越多越好啊，但是3000多活不活不下去。”“我也干过一个月，就拿了3000块钱，太低了，马上就跑了。主要是你一定要加班才有稍

微高点，不加班一个月2000。饭都吃不起。”“上白班还好，上晚班很累，我白天也睡不着，晚上上班要打瞌睡。我就不想上晚班。”

工厂所在地生活水平适中。当地物价较低，工人一天的伙食费大概是30元，但若在外租房的房租则并不算很低，条件尚可的两居室要1500元左右。

工人对于工厂管理制度普遍存在不满意的地方，比如工人表示，“夜班要连续上一个月，非常辛苦，白班和夜班之间只有12个小时休息”“每次两个小时休息10分钟，抽烟都不够 还要换衣服”“伙食比较差，不好吃，10元两荤一素 8元两素一荤 但是都不好吃”“厕所环境很脏、差”。

防疫政策对工人生活的影响。每个工人每天都要在“香信”app上面进行防疫打卡，可以准确定位，每天要通过这个app定位打卡、上班打卡，工人若没打卡就不能进厂区大门。所有的新招募的工人都要接种两针及以上的新冠疫苗接种才能进厂，这是一个硬性的条件。有一部分本身身体无法接种新冠疫苗的人就无法进富士康工作。

第三方监察方面，调查员在厂期间未获得相关信息，工人们也不清楚。

~~~~~

调查员手记：

第二天晚上：晚上19:50，换上工作服，过安检上3楼，进去后，拿上厂牌打卡，打完后大概20分钟开始点名，点名后分两批到员工休息室开会，内容基本是上下班打卡与产品保密协议的签署及工作内容，同时，抽烟者需签署抽烟协议，协议签署完毕开始分线，被分到xxx线后，分配岗位，观看操作示范约十几分钟。观看后在空闲时间，几名组长谈论某被中介忽悠的员工，中介说这个厂工资除五险一金外工资为五千八百元。11:30，吃夜宵，12:30开始上班，困，员工稍微眯眼会被组长说“睡觉被老板看见不好”。4:50，线长喊集合，点名下班，5:00打卡下班。

第三天晚上：晚七点与同事坐摩的上班，7:10到大门口，和同事都未戴口罩，在门卫室窗口签下厂牌号与名字领取口罩一个，后扫健康码并刷厂牌进厂。来到厂区后，歇息一会儿，抽了会儿烟玩了会儿手机后，把随身物品放入小柜子里，换上工衣上楼，打卡，线长叫集合点名，点名后回岗位，和同事聊天到了10:00，下去抽根烟后回岗位，没事做，发呆，到了11:30就和同事下楼走去食堂，排队吃饭的人很多，排了几分钟我们就拿着食堂的用餐工具，打好饭菜，一人弄了杯奶茶，坐下吃饭。吃完饭走回换衣服的地方坐下，休息了一会儿开始上班了，我和同事上去后，在岗位上坐了大概一个小时，别的线的线长找我们帮忙，说那边忙不过来，把我们几个人叫了过去并分配到不同的岗位上。工作了两个小时左右又回到自己的岗位，聊了天后等待下班，4:50线长叫集合并提醒下班记得打卡，5:00打卡下班。

第五天晚上：晚7:20乘公交车去工厂，7:25到目的地，排队扫健康码入门，进入大门后在换衣服的地方坐了一会儿到7:48，开始换衣服和鞋子，换好上二楼打卡，打完卡线长开始点名，点名后坐回岗位，开始准备工作。首先打开电脑，进入工厂内部软件，用厂牌扫码登录，登陆后开始工作。我负责扫码称重、贴标码，大家各忙各的，同事问我多大了，她说这么年轻年轻不应该待在这里，太没发展空间，又不能带手机，除了工作还是工作，太无聊了，赚得又少，又没有机会，所以很多人都选择了离职。晚8:00开班，做着刚上手的事情，和同事聊天，他问我是哪个中介公司介绍过来的，多少钱一个小时，大多数人都是20元/小时，还有21、22的，20元/小时的同事非常生气，因为

每个小时两块钱的差别累计起来就有很多，“一天20,10天200,一个月300多,我可以给我小孩买一罐奶粉了。这些中介招人时口口声声说的“包吃包住”都是假的,伙食费、住宿费、水电费、都是工资卡里面扣的,没办法但毕竟是在别人的地盘,”他说他要辞职了,“这工厂和中介都是有合作的,都是套路,把人招进来了中介人都看不见了,这样的地方我以后不会再来了。”他低着头说,线长走过来了,他不再说了。

第六天晚上:傍晚7.30坐车去富士康厂区,7.50换上工衣带好口罩过了安检就来到二楼打卡准备上班,线长来了叫集合点名,点名后都做到自己的岗位上准备做事了,准备工作一做好就开流水线了。对面的同事聊起了派遣工的工资的事,还算了一下工资,今天时间没那么难熬了,可能是和同事熟起来了,大家都开始看玩笑,时间就过得很快。

第八天晚上:晚上7.20坐摩的去上班,在宿舍门口看到好多吃饭的工人,进了大门在外面休息了一会儿就换上衣服上楼了,准备开始今天的工作,来到了二楼打个卡就做了一会儿线长讲了些关于打卡的事情,然后就各自回到岗位开始了一晚上的工作。这是平常的一天,但是我知道我就快要离开了,不知道他们什么时候能够离开呢。我想到之前网上很火的那个造句:“张华考上了北京大学,李萍进了中等技术学校,我在百货公司当售货员,我们都有光明的未来。”